



Change Management im Ehrenamt – Etwas Besonderes!?

Karl-Dieter Brückner gibt in seinem Impulsvortrag einen Überblick über den aktuellen Stand der Wissenschaft im Bereich Change Management. Er zeigt dabei die Grenzen / Rahmenbedingungen für die Umlegung der, im wirtschaftlichen Unternehmenskontext etablierten, Ansätze des „Wandels“ in der Zusammenarbeit mit freiwilligen MitarbeiterInnen bzw. auch ehrenamtlichen Führungskräften auf. Zudem werden mögliche Ansätze für Change Management mit freiwilligen MitarbeiterInnen vorgestellt und diskutiert.

- ▶ **Wie kann ich freiwillige MitarbeiterInnen bei Organisationsveränderungen erfolgreich einbinden?**
- ▶ **Welche Maßnahmen müssen getroffen werden, um freiwillige MitarbeiterInnen im Change Projekten überhaupt einzubinden zu können?**
- ▶ **Wie viele Ressourcen benötigt es, um freiwillige MitarbeiterInnen bei Veränderungen mitzunehmen – Nehme ich jeden mit? Worauf kann ich verzichten?**
- ▶ **Worin unterscheidet sich ein Change Prozess mit beruflichen Mitarbeitern gegenüber jenem mit freiwilligen Mitarbeitern?**



Karl-Dieter Brückner, geboren 1974, hat Ausbildungen im Bereich EDV und Organisation, Wirtschaftswissenschaften und Geschäftsprozessmanagement abgeschlossen und ist als Krisenmanager und Einsatzoffizier national und international sowie als Freiwilligenmanager, Berater und Trainer tätig. Beruflich ist er in seiner Funktion als Landesrettungskommandant im Wiener Roten Kreuz auf Geschäftsleitungsebene für das Freiwilligenmanagement, die Freiwilligen Sozialen Dienste sowie das Katastrophenmanagement verantwortlich.

Mittwoch, 1. März 2017 um 18.00 Uhr

im SkyDome des Wiener Hilfswerks, 1070 Wien, Schottenfeldgasse 29, Eingang 2

Im Anschluss an die Diskussion gibt es die Möglichkeit eines informellen Austauschs an der Bar im Foyer des SkyDome.

Um Anmeldung wird gebeten: martin.oberbauer@wiener.hilfswerk.at